

«Landkarte» der Führung

Modell

© by Markus Tschopp



Bild-Quelle: WordPress.com

«Führungs-Landkarte»

© by Markus Tschopp

Organisation

Mission • Vision • Leitbild • Führungsgrundsätze
Personalpolitik • Strategie • Strukturen •
Aufbau • Abläufe • Prozesse • Ressourcen

KOPF

Führungs-Wissen

Organisations-Verständnis
Führungs- & Managementwissen
Betriebswirtschaft
Personal-Management
Personal-Entwicklung
Gruppen- und Teamprozesse
Rollenkonzept
Kommunikation
Change-Management
Gender, Diversity

HAND

Führungs-Technik

**Führungshandeln
Führungsprozesse**

Instrumente • Werkzeuge • Methoden
Gespräche führen • Ziele vereinbaren
Entscheiden • Delegieren
Motivieren • Sitzungen leiten
Projektmanagement • Informieren
Umgang mit Konflikten

HERZ

Führungs-Verständnis Grundhaltung

Werte • Normen • Haltung •
Menschenbild • Vorbild

Führungs-Stil

Gestaltung der Beziehungen

Grad und Form der Einflussnahme
und der Machtausübung.

Authentisch sein
Vertrauen aufbauen
Offenheit • Transparenz
Klarheit Rolle und Erwartungen